

# GEMEENTERAAD

## Uittreksel uit de notulen van de gemeenteraad Zitting van 19 december 2023

Aanwezig:	Marianne Gorré	voorzitter
	Albert De Geyter	burgemeester
	Robbe De Wilde, Dietbrand Van Durme, Katrien Claus, Piet Van Heddeghem, Bram De Winne, Jan Tondeleir	schepenen
	Herman Maudens, Herman Strobbe, Hilde Anneessens, Ira-Lina Piscador, Johan D'Hauwe, Karel Van Imschoot, Kathy Mertens, Leentje Grillaert, Lieve De Gelder, Paul Lauwers, Peter Blancquaert, Rene Van Der Haegen, Sofie Wijmeersch, Tony Oyen, Veerle Van Der Gucht, Walter Govaert,	
	Wouter Bracke	raadsleden
	Ward Hollebosch	algemeen directeur
Verontschuldigd:	Annelien Van Der Gucht, Freija Colpaert, Peter De Backer, Tony Van Heuverswyn	raadsleden
Afwezig:		

### Goedkeuring reglement Wetteraad

#### DE RAAD

- Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 21 december 2018;
- Gelet op de aanpassingen aan het Decreet Lokaal Bestuur waardoor het vanaf 2019 voor lokale besturen niet meer verplicht is om adviesraden te organiseren, met uitzondering van jeugdraad, GECORO, LOK en beheerraad cultuurcentrum;
- Overwegende dat het belangrijk is om participatiesystemen te voorzien die breed gedragen en kwaliteitsvolle adviezen en projecten opleveren.
- Gelet op het concept van de Wetteraad dat in 2020 geïnitieerd werd, gericht op opwaarts georganiseerde betrokkenheid met een toegankelijke structuur, met regiegroepen voor de organisatie en coördinatie van de Wetteraad en een bredere deelnemersgroep voor sporadische inbreng;
- Gelet op de ervaringen met Wetteraad Sport & Beweging en de Wetteraad Cultuur;
- Overwegende dat het eerste concept van de Wetteraad een breder publiek kon bereiken en dat de variatie in participatiegraad en engagement effectief is;
- Overwegende dat het eerste concept van de Wetteraad nood had aan meer structuur, aan een meer formele en evenwichtige samenstelling van de regiegroepen en aan een duidelijker omschreven engagement vanwege het lokaal bestuur;
- Gelet op de aanpassingen die op basis van de evaluatie aan het concept werden doorgevoerd;

- Overwegende dat de aanpassingen toegelicht en besproken werden met de regiegroepen van de Wetteraad Cultuur en de Wetteraad Sport & Beweging;
- Overwegende dat de geoptimaliseerde Wetteraad een platform is in de gemeente Wetteren waar mensen vanaf 14 jaar, individueel en vanuit verenigingen, kunnen meedenken over en actief kunnen bijdragen aan belangrijke zaken zoals zorg, vrije tijd, welzijn en omgeving;
- Gelet op de Nederlandsclausule uit het Decreet van 17 februari 2023 tot wijziging van het Decreet over het lokaal bestuur gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad;
- Gelet op het collegebesluit van 3 april 2023;
- Gelet op het Meerjarenplan 2020-2025, inzonderheid de actieplannen in het kader van doelstelling Samen Wetteren.

#### Stemming

voor:	17	Marianne Gorré, Albert De Geyter, Robbe De Wilde, Dietbrand Van Durme, Katrien Claus, Piet Van Heddeghem, Bram De Winne, Jan Tondeleir, Herman Maudens, Herman Strobbe, Johan D'Hauwe, Karel Van Imschoot, Leentje Grillaert, Lieve De Gelder, Paul Lauwers, Tony Oyen, Veerle Van Der Gucht
tegen:	0	
onthouding:	8	Hilde Anneessens, Ira-Lina Piscador, Kathy Mertens, Peter Blancquaert, Rene Van Der Haegen, Sofie Wijmeersch, Walter Govaert, Wouter Bracke
Blanco	0	

#### BESLUIT:

Art. 1: De gemeenteraad keurt het reglement voor de Wetteraad goed.

Art. 2: Het reglement voor de Wetteraad treedt in werking op 1 januari 2024.

#### REGLEMENT WETTERAAD

##### Artikel 1 - Concept van de Wetteraad

§1. De Wetteraad is een platform in de gemeente Wetteren waar burgers, individueel en in groepen hun stem kunnen laten horen en actief kunnen bijdragen aan belangrijke beleidsthema's zoals zorg, vrije tijd, welzijn en omgeving. Dit alles gericht op het verbeteren van het beleid en het vergroten van de betrokkenheid.

§2. Er zijn drie belangrijke mogelijkheden voor de inwoners van Wetteren:

- Mening laten horen:  
Burgers geven hun mening over projecten en beleidsvraagstukken. De agenda wordt gedeeltelijk bepaald door de burgers en gedeeltelijk door de overheid.
- Actief bijdragen:  
Mensen kunnen samenwerken aan voorstellen en initiatieven die breed worden gedragen en van goede kwaliteit zijn. Dit kan leiden tot co-creatieprojecten waarbij burgers samenbouwen aan het beleid in de gemeente.
- Contact met lokale overheid:

Er is ruimte om in contact te komen met zowel andere burgers als het lokale bestuur voor informatie-uitwisseling en netwerken.

§3. Het lokaal bestuur ondersteunt de Wetteraad door middel van administratieve omkadering, budget, software en communicatie. Het beoordeelt adviezen en voorstellen en zorgt voor een gefundeerd antwoord op deze input.

## Artikel 2 - Specifieke begrippen

### §1. Regiegroepen

Regiegroepen zijn groepen van uit de Wetteraad geselecteerde burgers die gericht zijn op specifieke beleidsthema's. Regiegroepen zijn niet geënt op specifieke doelgroepen, maar trachten de stem van diverse doelgroepen rond één thema te verzamelen en zo tot breed gedragen adviezen of projecten te komen. Ze helpen bij het coördineren en leiden van de Wetteraad op hun respectievelijke beleidsterreinen, en fungeren als een schakel tussen burgers en het lokale bestuur.

### §2. Geclusterde regiegroepen

We spreken over geclusterde regiegroepen omwille van de clustering rond de grote beleidsthema's vrije tijd, zorg, welzijn en ruimte. Ondanks de min of meer autonome werking van de regiegroepen wordt in grote mate afgestemd op het niveau van de cluster en waar mogelijk ook met de andere thema's.

### §3. Klankbordmomenten

Klankbordmomenten zijn informele overlegmomenten waarin voorstellen van de administratie worden gepresenteerd en getoetst bij de regiegroepen. Ze bieden een gelegenheid om input te verzamelen en voorstellen te valideren in een ontspannen sfeer, waardoor de administratie beter kan afstemmen op de behoeften van de Wetteraars.

### §4. Netwerkmomenten

Netwerkmomenten zijn bijeenkomsten van specifieke doelgroepen of verenigingen om informatie uit te wisselen en te netwerken over relevante thema's. Ze bevorderen contacten en samenwerking tussen verschillende belanghebbenden en dragen bij aan het begrip van de gemeenschap over specifieke onderwerpen.

### §5. Werkgroepen

Werkgroepen zijn specifieke groepen binnen de Wetteraad die diepgaand werken aan concrete projecten of adviezen. Ze dragen bij aan de ontwikkeling van ideeën en concrete uitkomsten voor beleid of projecten binnen een afgebakend domein.

### §6. Participatieve projecten

Participatieve projecten zijn initiatieven waarbij burgers actief betrokken wordt bij het bedenken en implementeren van oplossingen voor lokale uitdagingen. Ze bevorderen burgerbetrokkenheid en zorgen ervoor dat de behoeften en meningen van de gemeenschap worden geïntegreerd in het beleid.

### §7. Cultuurpact

Het Cultuurpact uit 1972 streeft naar evenwichtige vertegenwoordiging en diversiteit binnen overheidsorganen en andere instellingen, waaronder de regiegroepen in de Wetteraad. Het Cultuurpact beïnvloedt de samenstelling van de regiegroep in de Wetteraad door te streven naar een brede vertegenwoordiging van verschillende maatschappelijke strekkingen, leeftijden, genders en culturele achtergronden.

## Artikel 3 - Samenstelling en rollen

### §1. De Wetteraad

- Individuele burgers vanaf 14 jaar, verenigingen en handelaars kunnen deel uitmaken van de Wetteraad.
- Inschrijven kan eenvoudig via een online-formulier of een papieren document. Bij de inschrijving vink je aan in welke domeinen je geïnteresseerd bent. Desgewenst kan je aangeven wat je expertise en ervaring is.
- Rol van de leden van de Wetteraad:
  - o Geïnformeerd worden over de actuele en geplande acties en projecten binnen specifieke beleidsdomeinen;
  - o Geïnformeerd worden over activiteiten van de Wetteraad;
  - o Mogelijkheid om deel te nemen aan inspraakactiviteiten omtrent het beleid in Wetteren;
  - o Mogelijkheid om in werkgroepen mee na te denken en/of te werken rond een concreet dossier. Dit kan leiden tot een advies of een dialoog, maar even goed tot gezamenlijke creatie waarbij Wetteraars samen meebouwen aan het beleid.

### §2. Regiegroepen

- Uit de Wetteraad worden regiegroepen, geclusterd rond de thema's vrije tijd, zorg, welzijn en ruimte, samengesteld.
- De regiegroepen worden samengesteld voor de duur van 3 jaar.
- Met een open oproep via uiteenlopende communicatiekanalen worden kandidaten gezocht. Op basis van de ingediende kandidaturen, binnen een duidelijk en breed gecommuniceerde termijn, maakt de administratie van het lokaal bestuur een lijst met minimum 5 en maximum 12 aanbevolen leden en desgevallend een lijst met hun opvolgers in volgorde van opvolging, per regiegroep. Hierbij worden de principes van het cultuurpact gehanteerd (streven naar een zo groot mogelijke diversiteit en een brede spreiding van maatschappelijke strekkingen. In de mate van het mogelijke trachten we een oververtegenwoordiging van ideologische of filosofische strekkingen, maar qua leeftijd, gender en culturele achtergrond te voorkomen. De samenstelling van de regiegroepen wordt vastgelegd door het college van burgemeester en schepenen en is raadpleegbaar via de gemeentelijke website.
- Binnen de regiegroepen worden informele rollen afgesproken, waaronder minimaal de rol van coördinator. Minstens de meerderheid van de effectieve leden van de regiegroep moet akkoord gaan met de kandidatuur. Indien één lid van de regiegroep dit wenst, gebeurt aanduiding via geheime stemming. De rollen vervallen uiterlijk samen met de driejarige termijn van de regiegroep.
- Profiel leden regiegroepen:
  - o Voeling hebben met het brede domein waarbinnen ze geclusterd zijn (vrije tijd, en bijzondere interesse met betrekking tot het thema van hun regiegroep
  - o Op zoek gaan naar de stem van een zo breed mogelijke groep van Wetteraars, dus streven naar een breed gedragen advies of project.
  - o Zin voor initiatief hebben.
  - o Geloven in de kracht van een participatieve aanpak
- Rol van de regiegroepen:
  - o Onderzoeken wat er leeft en beweegt op het vlak van hun thema in Wetteren en op basis hiervan in dialoog gaan met het beleid, beleidsadviezen formuleren, in co-creatie en in afstemming met de administratie zelf initiatieven ontwikkelen.
  - o Mogelijkheid tot deelname aan klankbordmomenten over hun geclusterd thema en hun specifiek beleidsthema.
  - o Organisatie van minstens één grote inspraakactiviteit per jaar per regiegroep (dit kan ook samen met één of meerdere andere regiegroepen zijn).
  - o Opvolgen en coachen van eventuele werkgroepen met leden uit de Wetteraad die een advies

of project uitwerken.

#### Artikel 4 - Overlegstructuur

##### §1. Overleg van de regiegroepen

- Er is een structureel overleg van de afzonderlijke regiegroepen, met het oog op de bespreking van info uit klankbordmomenten, de opvolging van de voortgang van werkgroepen, het voorbereiden participatie-initiatieven en het bespreken van nieuws uit de administratie.
- De coördinator van de regiegroep neemt initiatief tot uitnodiging voor het overleg en bepaalt de agenda, in overleg en in afstemming met de andere leden en met de betrokken administratie.
- De regiegroepen komen minstens 5 keer per jaar samen. De vaste overlegmomenten worden voor het hele jaar vastgelegd. Uiteraard kan een regiegroep vaker bij elkaar geroepen worden in functie van een urgent dossier.
- De administratie van het lokaal bestuur zorgt voor coaching, logistieke en administratieve ondersteuning en beheert het werkingsbudget.  
De administratieve ondersteuning houdt minimaal in dat de regiegroep hulp krijgt bij de opmaak van het verslag dat opgeslagen wordt op een voor de leden van de regiegroepen toegankelijk platform.
- De schepen bevoegd voor het domein waar de regiegroep rond werkt, volgt de werkzaamheden van de regiegroep op en kan uitgenodigd worden op deze bijeenkomsten.
- De verslagen van de bijeenkomsten van de regiegroepen worden ter kennisgeving voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen, worden actief gedeeld met de leden van de Wetteraad en zijn beschikbaar op de gemeentelijke website.

##### §2. Vergadering van werkgroepen

- Op initiatief van de regiegroep kunnen er werkgroepen opgestart worden om breed gedragen adviezen of projecten uit te werken. Deze werkgroepen houden zich bezig met kortlopende projecten of kunnen een eerder permanente werking hebben. De uitkomst kan heel divers zijn. Werkgroepen kunnen adviezen afleveren, maar even goed leiden tot co-creatie of bijna zelfstandig ontwikkelde projecten.
- De regiegroep is verantwoordelijk voor overleg en afstemming met de betrokken administratie opdat de werkgroep een duidelijk werkkader heeft.
- Elke werkgroep wordt actief opgevolgd door een vertegenwoordiger van de regiegroep. Het is diens taak om te bewaken dat het afgesproken werkkader respecteert wordt en terug te koppelen naar de regiegroep en de naar de leden van de Wetteraad.
- Het aantal bijeenkomsten is afhankelijk van concrete dossiers en projecten.

##### §3. Klankbordmomenten

- Een klankbordmoment is een overleg waarbij voorstellen van de betrokken administratie van het lokaal bestuur worden voorgesteld en afgetoetst bij de regiegroepen. Tijdens deze klankbordmomenten krijgt men een inkijk in de dagelijkse werking van de administratie, de voortgang van lopende projecten en prille ideeën voor nieuwe initiatieven.
- De leden kunnen feedback geven op de voorstellen waarbij het niet de bedoeling is om tot een consensus of éénvormig advies over de te bespreken onderwerpen gekomen. Er wordt geen verslag van deze bespreking gemaakt, maar gepresenteerde voorstellen kunnen na afloop ter beschikking worden gesteld aan de leden van de regiegroep.
- De bedoeling van deze klankbordmomenten is tweeledig: enerzijds kan de administratie in diverse stadia plannen en voorstellen aftoetsen in een informele sfeer en anderzijds wordt de regiegroep op deze manier gevoed met info.
- Van de deelnemers aan de klankbordmomenten wordt verwacht dat ze de nodige discretie en vertrouwelijkheid aan de dag leggen.
- Er worden minimaal 2 klankbordmomenten per jaar georganiseerd. Deze worden telkens aan het

begin van het jaar vastgelegd. De administratie van het lokaal bestuur nodigt uit en bepaalt de agenda.

#### §4. Netwerkmomenten voor verenigingen en organisaties

- Een netwerkmoment is een bijeenkomst van een specifieke doelgroep die actief is in een bepaalde sector of interesse heeft in een afgebakend thema, met het oog op informatie-uitwisseling, netwerking en inspraak.
- Burgers die deel uitmaken van de Wetteraad worden ook uitgenodigd naar netwerkgroepen die thema's behandelen uit de opgegeven interessegebieden.
- De regiegroepen waarvan de thematiek nauw aansluit bij het onderwerp of thema van het netwerkmoment worden uitgenodigd om er lopende projecten en plannen toe te lichten.
- De data voor netwerkmomenten worden voor een volledig jaar vastgelegd.
- Een netwerkmoment wordt georganiseerd op initiatief van de administratie. De betrokken ambtenaar leidt de bijeenkomst in goede banen.
- Netwerkmomenten worden tijdig en via verschillende kanalen gecommuniceerd. Data en agenda zijn raadpleegbaar op de website van het lokaal bestuur. Eventuele presentaties of documenten uit het informatieve gedeelte zijn na afloop samen met een summier verslag van het netwerkmoment eveneens te raadplegen op de website van het lokaal bestuur.

#### Artikel 5 - rol en engagement van het lokaal bestuur

§1. Het lokaal bestuur voorziet afdoende ondersteuning in de vorm van werkingsbudget, software, communicatie en personeel zodat de Wetteraad optimaal kan functioneren.

§2. Alle adviezen of voorstellen die voortkomen uit de werking van de Wetteraad worden door het lokaal bestuur onderzocht naar haalbaarheid en wenselijkheid.

§3. Het college van burgemeester en schepenen wordt altijd op de hoogte gebracht van de adviezen en voorstellen.

§4. Het lokaal bestuur formuleert op alle adviezen en voorstellen een gefundeerd en beredeneerd antwoord.

#### Artikel 6- Slotbepalingen

§1. De Gemeentelijke Commissie van Ruimtelijke Ordening en het Lokaal Overleg Kinderopvang vallen niet onder dit reglement en blijven dus afzonderlijk functioneren.

§2. De jeugdraad wordt als verplicht inspraakorgaan omgevormd tot een netwerkmoment voor het jeugdwerk binnen de contouren van dit reglement. Daarnaast is er het streven om jongeren, net als andere doelgroepen breed te laten participeren aan de Wetteraad.

§3. De beheerraad voor het cultuurcentrum en de bibliotheek, wordt als verplicht inspraakorgaan, als een werkgroep met een eerder permanente werking geïntegreerd binnen dit reglement. Dit orgaan wordt dan opgevolgd door de regiegroep cultuur.

§4. Dit reglement treedt in werking vanaf 1 januari 2024. De Wetteraad zal gefaseerd geïmplementeerd worden. In een eerste fase komt het domein vrije tijd aan bod.

Namens de gemeenteraad,

de algemeen directeur,  
W. Hollebosch

de voorzitter,  
M. Gorré

Voor eensluidend afschrift,

de algemeen directeur,  
W. Hollebosch

de voorzitter,  
M. Gorré