

TIPS IN ZOEKTOCHT VRIJWILLIGERSPLEK

startpositie = gedeelde visie!

Leg binnen jouw team uit waarom je met anderstalige vrijwilligers wil werken. Luister naar voor- en tegenstanders en probeer de neuzen in dezelfde richting te krijgen. Ga na of er drempels zijn en welke ondersteuning er nodig zal zijn. Wij kunnen dit faciliteren!

Mogelijke motivaties:

We leren anders kijken naar onze eigen werking en visie.
Zij verrijken ons team door hun specifieke ervaringen en achtergrond.
We stralen meer diversiteit uit = betere afspiegeling van de omgeving.

WAT WIL DE INBURGERAAR

Werkervaring opdoen
Leren omgaan met gewoontes,
geldende regels en afspraken
Mensen leren kennen
Zich inzetten, en nuttig kunnen maken
iets terugdoen voor de samenleving
Nederlands oefenen

KIES EEN BUDDY

Stel een mentor aan binnen jouw team. Iemand die sociaalvoelend is, jullie werking door en door kent en graag een praatje slaat. Deze persoon neemt de vrijwilliger onder zijn vleugels, zorgt voor een warm ontvangst en intense begeleiding.

SOCIALE KANSEN

Zorg voor een taakinvulling waarin sociale contacten met collega's en/of externen centraal staan.
Ga voor een leuke sfeer, waarin de inburgeraar ook betrokken wordt bij de pauzes, informele gesprekken en activiteiten buiten de werkuren.

OEFENKANS NEDERLANDS

Sta stil bij de taalkansen die de taak biedt en zorg dat er interactie met Nederlandstaligen is. Hou in het oog dat er tijdens het werk in gesprek kan gegaan worden en het niet alleen draait om het uitvoeren van instructies. Bied hiervoor voldoende tijd en ruimte.

DENK IN TAKEN

Vertrek niet vanuit functies, maar vanuit (deel)taken. Deze kunnen dan beter afgestemd worden op het taalniveau en later eventueel uitbreid worden naargelang de competenties, interesses en talenten van de inburgeraar.
Denk eens out-of-the-box!
Wees flexibel en creëer (door)groei kansen indien nodig.

OMKADERING

Creëer een respectvolle en eerlijke omgeving, zodat de vrijwilliger zich gewaardeerd en veilig voelt.
Openheid, betrokkenheid, vertrouwen en een positieve ingesteldheid zijn hier cruciaal. Weet dat er ruimte is voor het maken van fouten. Wees alert voor problemen en schakel tijdig onze hulp in.

HOU HET VOLGENDE IN HET ACHTERHOOFD!

Wij zijn er om jullie te ondersteunen waar nodig!

Weet dat je eigen manier van werken niet de enige is, sta hiervoor open!

Wees je bewust van de ongeschreven regels binnen je organisatie.

Wees je bewust van stereotypen en vooroordelen.

Hou rekening met verschillende communicatiestijlen om misverstanden te voorkomen.