

TOEGEVOEGDE PUNTEN GEMEENTERAAD 25 MEI 2021

T 1 Toegevoegde punt raadslid Blancquaert: aanvulling huishoudelijk regelement m.b.t commissies

Tijdens de gemeenteraadszittingen moeten heel wat beslissingen genomen worden. Veel tijd om complexe onderwerpen te bespreken is er dan ook niet vaak. Om deze dossiers goed voor te bereiden en uitgebreid te overleggen, hebben we als gemeenteraad de commissies opgericht, elk met afgelijnde bevoegdheden.

Het is nogal evident dat de onderwerpen die tijdens deze commissies moeten besproken worden, op voorhand voldoende moeten omschreven en toegelicht worden. Zonder de essentiële documentatie, toelichtingen en plannen kan het debat tussen de leden van de commissie (oppositie en meerderheid) niet ten gronde gevoerd worden.

1. We vragen, om naar analogie met de regels aangaande de gemeenteraden, dat de agenda en alle documenten die betrekking hebben op de te bespreken onderwerpen ten minste 5 werkdagen voor de aanvang van de respectievelijke commissie, via de gebruikelijke kanalen, aan alle leden van de gemeenteraad worden overgemaakt, zodat er voldoende tijd beschikbaar is om de onderwerpen te bestuderen en iedereen de kans krijgt de zaken kritisch te benaderen en het debat ten gronde kan gevoerd worden.
2. Dat enkel de agendapunten die aan deze voorwaarden voldoen op de commissie zullen behandeld worden.
3. Dat indien er aan deze bovenstaande voorwaarden niet wordt voldaan de commissie, geheel of gedeeltelijk, zal worden uitgesteld en op een latere datum opnieuw zal samengeroepen worden.

T 2 Toegevoegde punt raadslid Bracke: vergoeding voor thuiswerk (coronavirus) gemeentepersoneel

De personeelsleden hebben de afgelopen maanden zware inspanningen geleverd. De corona epidemie was een grote uitdaging om de Wetteraar te blijven bedienen op een goede en professionele manier. Vele van de personeelsleden hebben verplicht van thuis uit moeten werken. Als personeelsleden van thuis uit werken, dan komen hierbij extra kosten. Personeelsleden werken voor onze organisatie, het is logisch dat hier een vergoeding tegenover staat.

Werkgevers kunnen tijdens de coronacrisis een tijdelijke onkostenvergoeding voor thuiswerk toekennen aan hun werknemers. Deze maandelijkse vergoeding is vrij van belasting en RSZ-bijdragen en bedraagt maandelijks 129,48€.

De maatregel is van toepassing voor alle werknemers die van thuis uit werken, dus ook voor degene die voor de Covid-19 maatregelen niet van thuis uit werkten. De werkgever en werknemer moeten dus geen formele telewerkovereenkomst hebben afgesloten. Er wordt geen verschil gemaakt tussen de verschillende categorieën van functies.

De bureauvergoeding dekt de kosten en het gebruik van een bureau in de privéwoning van de werknemer, de kosten voor klein kantormateriaal, de kosten voor het onderhoud en de reiniging van het bureau, de kosten voor elektriciteit, water en verwarming, de verzekeringen, de onroerende voorheffing,

Een werkgever kan daarbovenop ook een kostenvergoeding tot 40€ per maand betalen aan de werknemers voor het gebruik van:

- Een privé internetaansluiting en -abonnement; maximum 20€
- Een privé computer; maximum 20€

De forfaitaire thuiswerkvergoeding is voor de werknemer een niet-belastbare terugbetaling van eigen kosten van de werkgever.

Voorstel van beslissing

De gemeenteraad van Wetteren beslist:

Dat alle personeelsleden, die tijdens de corona epidemie VERPLICHT meer dan 1/2de van hun werktijd thuiswerk hebben verricht, vanaf heden en tot zolang het thuiswerken aanbevolen is, de onkostenvergoeding van 129,48€/maand en de onkostenvergoeding voor privé internetaansluiting/abonnement of privé-computer uitbetaald krijgen. Deze vergoeding zal eveneens uitbetaald worden voor de afgelopen maanden wanneer thuiswerken eveneens verplicht was. Voor personeelsleden die minder dan 1/2de van hun werktijd thuiswerk hebben verricht, wordt de helft uitbetaald.

Het bestuur zal uitzoeken welke vergoeding in de toekomst mogelijk is voor thuiswerk als het verplicht/aanbevolen thuiswerken wordt afgeschat.