



**Samenwerkingsovereenkomst
tussen
de lokale besturen regio Scheldeland, IVSES en VDAB.
SAMEN STERK VOOR WERK!**

Tussen

Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), met zetel te Keizerslaan 11, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door de heer Wim Adriaens, gedelegeerd bestuurder en de heer Freddy Van Malderen, directeur VDAB Oost-Vlaanderen

en

het lokaal bestuur **Berlare**, vertegenwoordigd door Karel De Gucht, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Hilde Van der Jeugt;

het lokaal bestuur **Buggenhout**, vertegenwoordigd door Jan Stevens, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Wouter Vermeiren;

het lokaal bestuur **Hamme**, vertegenwoordigd door Jan Laceur, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur André Reuse;

het lokaal bestuur **Laarne**, vertegenwoordigd door Gertjan De Wilde, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Ellen Laroy;

het lokaal bestuur **Lebbeke**, vertegenwoordigd door Peter Huyck, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Luc Vermeir;

het lokaal bestuur **Wetteren**, vertegenwoordigd door Marianne Gorré, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Pieter Orbie;

het lokaal bestuur **Wichelen**, vertegenwoordigd door Bart Segers, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Daan Vanheel;

het lokaal bestuur **Zele**, vertegenwoordigd door Maria Verheirstraeten, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Tom De Graeve;

en

de **Interlokale Vereniging Sociale Economie Scheldeland (IVSES)** vertegenwoordigd door de voorzitter, Tom Vermeire

wordt de volgende samenwerkingsovereenkomst gesloten:

Deel I. Algemene doelstelling

Het Vlaamse Regeerakkoord 2019-2024 wil de volgende jaren minstens 120.000 Vlamingen extra aan een job helpen. Een werkzaamheidsgraad van 80% is het doel. In dat Vlaams Regeerakkoord wordt een versterkte samenwerking tussen VDAB met Lokale Besturen naar voor geschoven als één van de hefboomen in het bereiken van die ambitie.

VDAB participeert in deze samenwerkingsovereenkomst binnen de beleidslijnen van het Vlaamse Regeerakkoord. VDAB wil ieder ondersteunen die werk heeft, geeft of zoekt. VDAB zal daarvoor:

- . als **regisseur en connector** inspireren, proactief samenwerken en connecteren met een kwalitatief ecosysteem om samen de doelstellingen te realiseren;
- . als **dataregisseur** een **trusted advisor** zijn voor burgers en ondernemingen, en inzichten halen uit elke samenwerking;
- . als **excellente dienstverlener** focussen op kerntaken als inschatten, oriënteren, matchen en traject bepalen, en leren uit de resultaten.

De **opdracht van de Lokale Besturen** in het kader van het werkgelegenheidsbeleid kan als volgt geformuleerd worden: het beleid van lokale besturen, of intergemeentelijke samenwerkingsverbanden dat, aanvullend aan het Vlaamse beleid, inzet op een duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners en beleidsdomeinen (onderwijs, welzijn, jeugd, lokale economie, sociale economie,...), op maat van de lokale realiteit.

De opdracht van **IVSES** is de lokale samenwerking tussen besturen onderling en andere betrokken partners, die als doelstelling hebben het stimuleren van het tewerkstellings- en activeringsbeleid, te bevorderen. Vanuit deze samenwerking wil de projectvereniging streven naar de uitvoering van projecten die de tewerkstellingsgraad van kwetsbare groepen in het werkingsgebied verhogen alsook naar een gedragen beleidsvisie.

We werken samen aan duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners uit allerlei sectoren. Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt een **gezamenlijke arbeidsmarktstrategie** tussen de lokale besturen regio Scheldeland, IVSES en VDAB Oost-Vlaanderen.

We legden acties vast in een actieplan. Er zijn **drie centrale ambities**:

1. Meer mensen aan de slag
2. Sterke werkgeversdienstverlening
3. Levenslang leren - sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat

Deel II. Algemene principes voor een operationele werking

Er werden 10 samenwerkingsprincipes vastgelegd in overleg tussen VDAB, VVSG en afgevaardigden van lokale besturen. Ze worden als toetsingskader gehanteerd bij de opmaak van acties.

We plaatsen de **burgers/inwoners centraal** en geven deze ruimte om talenten en passies te ontwikkelen in functie van een duurzame match op de arbeidsmarkt. Werkgevers creëren werk en burgers zitten aan het stuur van hun loopbaan.

We werken aan meer **eigenaarschap** bij de organisaties en hun medewerkers. We nemen initiatieven om de betrokkenheid van medewerkers bij deze samenwerking te verhogen (verbeteracties met een resultaat- en doelgericht kader).

We bouwen onze samenwerking uit tot een **solide organisatienetwerk**, waarin elke partner de eigenheid bewaart en waarin we informatie, middelen, activiteiten en competenties delen om samen resultaten te boeken.

We werken vanuit een **holistische visie** op de 'klant' en stimuleren niet-beroepsactieven om stappen te zetten naar de arbeidsmarkt.

Differentiatie in de samenwerking is een sleutel tot oplossingen op maat van doelgroepen en werkingsgebieden (sociale groep, gemeenschap, wijk, gemeente, regio).

Door **clustering** van samenwerkende OCMW's ondersteunen we de activeringsrol van OCMW's en vergemakkelijken we de samenwerking met VDAB. Tegelijkertijd bevorderen we de intergemeentelijke samenwerking. De regie van de lokale besturen inzake lokale sociale economie breiden we uit tot een regie 'lokaal werkgelegenheidsbeleid'.

We werken aan **betere gegevensuitwisseling** zodat we de gebundelde informatie kunnen inzetten ten gunste van de dienstverlening aan onze inwoners.

We maken **elkaars dienstverlening meer toegankelijk** en passen een 'inclusie-toets' toe zodat een begeleidingsaanbod dat nu al door de andere partner(s) wordt geboden, beschikbaar komt voor doelgroepen die daarvan vandaag nog geen gebruik van maken.

We maken de **meerwaarde van de samenwerking zichtbaar** voor gebruikers en medewerkers. We tonen de voordelen van samenwerking.

Door de samenwerking ook **meetbaar** te maken, krijgen we zicht op de impact van de samenwerking.

Deel III. Streven naar zichtbare resultaten

De lokale besturen uit de regio Scheldeland, IVSES en VDAB hebben gezamenlijke acties bepaald waar ze met deze samenwerkingsovereenkomst het verschil in wil maken. Deze acties moeten zichtbare resultaten kennen voor de klanten (werkzoekenden, werkgevers, werknemers, burgers,...). Er zijn drie centrale ambities:

1. Meer mensen aan de slag
2. Sterke werkgeversdienstverlening
3. Levenslang leren - sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat

In het [actieplan](#) lees je verdere concretisering. Het actieplan wordt jaarlijks geëvalueerd op de stuurgroep. De dashboardgegevens tonen de evolutie van verschillende indicatoren.

Elke stad / gemeente kenmerkt zich door eigen noden, ervaringen en expertise. Ook hiervoor kunnen binnen deze samenwerkingsovereenkomst acties opgezet worden. Initiatief kan zowel door het lokaal bestuur als VDAB genomen worden. We zien het actieplan als een flexibel document waar elke partner zich maximaal voor engageert, met begrip voor ieders nood en capaciteit.

Deel IV. Overlegstructuur en besluitvormingsproces

Stuurgroep

De stuurgroep is verantwoordelijk voor de opvolging van de samenwerkingsovereenkomst en voor de realisatie van het actieplan. Er worden onderling afspraken gemaakt wat betreft de inbreng en verantwoordelijkheid van elke partner. De stuurgroep komt hiervoor minstens 1 keer om de twee jaar samen. VDAB nodigt uit, en maakt samen met de regisseur sociale economie de agenda op.

Voor **VDAB**: clustermanager, teamleiders, netwerkmanager lokale besturen

Voor het **lokaal bestuur**: afhankelijk van de agenda kan er een wijzigende afvaardiging zijn. Voor elke bestuur is er wel minstens één iemand die deelneemt aan de stuurgroep.

Voor **IVSES**: voorzitter en de regisseur sociale economie

Werkgroep samenwerkingsovereenkomst

Om de samenwerking voldoende te kunnen laten groeien en opvolgen is er minimaal 3 keer per jaar een operationeel overleg. Zo worden er snel en gericht operationele afspraken gemaakt. Ook is er ruimte om van elkaar te leren en tot de meest optimale begeleiding van onze gezamenlijke klanten te komen.

Voor **VDAB**: teamleider intensieve dienstverlening of sectorale teamleider. Afhankelijk van de agenda kunnen ook experts, bemiddelaars, ... aansluiten

Voor het **lokaal bestuur**: afhankelijk van de agenda kan de afvaardiging wisselend zijn, minstens één persoon sluit aan.

Voor **IVSES**: regisseur sociale economie

Deel IV. Duur

Deze overeenkomst wordt aangegaan met als uiterste einddatum 31 december 2025. Elk van de partijen heeft het recht de overeenkomst op te zeggen zonder dat dit in hoofde van de andere contractant eender welk recht doet ontstaan. Betwistingen die voortvloeien uit deze overeenkomst worden in onderling overleg afgehandeld en indien dit niet zou lukken, voorgelegd aan een door de partners aanvaarde bemiddelende instantie.

Deze overeenkomst gaat in op 1 oktober 2021.

Voor lokaal bestuur Berlare: Karel De Gucht, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Hilde Van der Jeugt;

Voor het lokaal bestuur Buggenhout: Jan Stevens, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Wouter Vermeiren;

Voor het lokaal bestuur Hamme: Jan Laceur, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur André Reuse;

Voor het lokaal bestuur Laarne: Gertjan De Wilde, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Ellen Laroy;

Voor het lokaal bestuur Lebbeke: Peter Huyck, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Luc Vermeir;

Voor het lokaal bestuur Wetteren: Marianne Gorré, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Pieter Orbie;

Voor het lokaal bestuur Wichelen: Bart Segers, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Daan Vanheel;

Voor het lokaal bestuur Zele: Maria Verheirstraeten, voorzitter gemeenteraad, en algemeen directeur Tom De Graeve;

Voor IVSES, de heer Tom Vermeire, voorzitter;

Voor VDAB, de heer Freddy Van Malderen, provinciaal directeur VDAB Oost-Vlaanderen

Addenda: [Actieplan](#)