

Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

Bijzonder functievereisten:

Zie informatiebericht – afhankelijk van de resp. functie

Buitenlands diploma

Indien je een buitenlands diploma voorlegt, moet je uiterlijk op de datum van het afsluiten van de sollicitaties, aan de aanstellende overheid het bewijs leveren dat je de gelijkwaardigheid van je diploma hebt aangevraagd. Uiterlijk voor je aanstelling moet je het gelijkwaardigheidsbewijs voorleggen, zo niet wordt dit als een weigering van de jobaanbieding beschouwd.

De gelijkwaardigheid van buitenlandse diploma's wordt onderzocht door NARIC-Vlaanderen. Meer informatie vind je via <http://www.ond.vlaanderen.be/NARIC/> of via 02/553.89.58.

Taalvoorwaarden

Indien je je diploma niet in het Nederlandstalig onderwijs hebt behaald, zal je je kennis van de Nederlandse taal moeten aantonen.

Afhankelijk van het niveau van de functie, zal ook het niveau van de taalkennis verschillen. De niveaus van taalkennis worden bepaald aan de hand van de vier volgende vaardigheden: lezen, luisteren, schrijven en spreken. Hiertoe moet het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader (ERK) voor Talen gevolgd worden.

Zie ook www.erk.nl/werkgever/werving/niveauwerknemers/

Concreet betekent dit voor deze selectieprocedure op het wervingsniveau A (masterdiploma) dat de kennis van het Nederlands op niveau C1 van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor Talen vereist is.

Het bewijzen van de gevraagde kennis van de Nederlandse taal kan op volgende manieren:

- via het afleggen van een taalexamen op het gevraagde niveau bij *Selor*, het selectiebureau van de federale overheid. Schrijf je nu alvast in om tijdig te kunnen deelnemen en de vereiste attesten te bekomen! Meer informatie hierover vind je op <http://www.selor.be/nl/testen/taaltesten> of via de infolijn: 0800/505 54.
- Via erkende onderwijsinstellingen waar Nederlands de onderwijstaal is of waar Nederlands als vreemde taal gedoceerd wordt op het gevraagde niveau.
- Via certificaten afgeleverd door het *Certificaat Nederlands als Vreemde Taal* van de Nederlandse Taalunie. Zie ook <http://www.cnavt.org> of via het CNAVt-Secretariaat. *Openingsuren*: ma-vr van 09u tot 12u30 en 13u30 tot 16u30 (wo tot 12u30), of via telefoon: 016/32.55.16
- Via bewijzen van de *Huizen van het Nederlands* van Brussel, Antwerpen en Gent (niv A2 en B1 van ERK). Zie ook <http://www.huizenvanhetnederlands.be> of voor algemene vragen: 0472/63.00.91.

Uiterlijk voor je aanstelling moet je het bewijs van de taalkennis kunnen voorleggen, zo niet wordt dit als een weigering van de jobaanbieding beschouwd.

Uittreksel strafregister (attest van goed zedelijk gedrag)

Een uittreksel uit het gemeentelijk strafregister van de gemeente waar je als inwoner ingeschreven bent, wordt opgevraagd bij het opnemen van de functie. Het mag niet ouder dan drie maanden zijn. Wanneer er ongunstige vermeldingen op voorkomen, mag je als kandidaat een verklarende nota voorleggen.

Nationaliteitsvoorwaarde

Deze voorwaarde wordt nagekeken via een nationaliteitsbewijs, aan te vragen bij de gemeente waar je als inwoner ingeschreven bent, bij het opnemen van de functie.