

De voorzitter nodigt u hierbij uit om de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn bij te wonen op 20 januari 2021 om 19 u 30 via Teams. Alle documenten zijn raadpleegbaar via cobra@home en liggen ter inzage aan de balie van het gemeentehuis.

# AGENDA RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 20 JANUARI 2021

## OPENBARE ZITTING

### NOTULEN

#### 1. Goedkeuring notulen van 9 december 2020

Het voorstel is de notulen goed te keuren.

### MAATSCHAPPELIJK WERK

#### 2. Sociale zaken - convenant Deelpunt VZW

Het OCMW erkent reeds verschillende jaren de organisaties vzw 't Ensemble, de vzw werkgroep vluchtelingen en de feitelijke vereniging Deelpunt allen als vrijwilligersorganisaties met als maatschappelijk doel het bevorderen van de integratie van kansengroepen met een laag inkomen.

Hun activiteiten omvatten het organiseren van vormingsinitiatieven, ontmoetingsmomenten, socio-culturele activiteiten, een sociale kruidenier, 2<sup>de</sup> handskledingwinkel, ondersteunen van vaccinatiecampagnes ...

Het OCMW kende via een overeenkomst vanaf 2016 een jaarlijkse toelage toe van 10.000 EUR voor de periode 2016 - 2020 ter ondersteuning van hun activiteiten.

Deze organisaties zijn een belangrijke partner in de ondersteuning van de kansengroepen van het OCMW.

We hebben met de organisatie de samenwerkingsovereenkomst geëvalueerd in functie van de objectieven van het meerjarenplan en de uitdagingen in de toekomst. Wij stellen voor deze overeenkomst en de objectieven te continueren voor de periode 2021-2025.

De organisaties engageren zich om jaarlijks hun werkings- en financieel verslag aan het OCMW – vast bureau over te maken met als doel de samenwerkingsobjectieven te evalueren.

Deze uitgave werd reeds goedgekeurd in de begroting.

Het voorstel is:

- Continueren van de samenwerkingsovereenkomst met vzw 't Ensemble, de vzw werkgroep vluchtelingen en de feitelijke vereniging Deelpunt alsook de toekenning van een jaarlijkse toelage van 10.000 EUR (basis gezondheidsindex december 2020) voor de periode 2021-2025. Jaarlijks wordt deze toelage geïndexeerd op 1 januari, op basis van de gezondheidsindex december van het vorige jaar.
- De samenwerkingsovereenkomst goed te keuren.

### **3. Sociale zaken - samenwerkingsovereenkomst CAW De katrol +JAC**

Op dit ogenblik zijn er binnen het Sociaal Huis Wetteren 3 activiteiten van het CAW-Oost-Vlaanderen actief, het volwassen onthaal, het jongeren onthaal (JAC) en de Katrolwerking.

Deze samenwerkingsovereenkomst werd geherformuleerd in functie van de beleidsdoelstelling van het lokaal bestuur namelijk de uitbouw van een geïntegreerd breed onthaal (GBO).

Samen met onze partners wenst het lokaal bestuur (OCMW) de GBO doelstellingen te operationaliseren:

1. het realiseren van een toegankelijke sociale hulp- en dienstverlening
2. het tegengaan van onderbescherming

<https://departementwvg.be/welzijn-en-samenleving/gbo>

#### 1. De Katrol binnen een GBO-model - opzet en kadering binnen een onthaalstrategie.

De Katrol-werking is een aanbod vanuit CAW Oost-Vlaanderen. Dit is een methodiek om kwetsbare gezinnen te bereiken via het aanbod van huiswerkbegeleiding. Hogeschool studenten in opleiding staan in voor de begeleiding aan huis en worden ondersteund door een coördinator van het CAW. Deze activiteit heeft een educatieve en pedagogische doelstelling.

Dit project wordt sinds 2006 gefinancierd door de gemeente Wetteren en Rotary Wetteren.

We zien evenwel dat deze werking ook een middel is om zorgmissers te bereiken. Dit is een waardevolle aanvulling op de andere Onthaal-contact methodieken (fysiek, telefonisch, online).

Het OCMW en het CAW wensen de methodiek in te zetten om toegang te krijgen tot deze gezinnen. Ook de slagkracht van vrijwilligerswerking wensen we in de toekomst uitrollen in deze werking.

Het bieden van tijdelijke huiswerkbegeleiding is niet het enige doel. Tijdens het traject zal er ingezet worden op een bredere generalistische benadering van de aanwezige krachten, noden en probleemgebieden.

## 2. Het JAC – het CAW jongeren onthaal

### o Historiek en context

De afgelopen jaren heeft het JAC een evolutie doorgemaakt van een Jongeren Advies Centrum naar een flexibel inzetbaar Jongeren Aanbod in het CAW.

Naast de evolutie in toegankelijkheid, vorm en aanbod van jeugdhulp, zien we ook een verschuiving van doelgroep en problematieken. Binnen de JAC-werking is een geleidelijke doch sterke stijging van het aandeel kwetsbare jongeren en jongvolwassenen (16-25 jaar). Ook binnen het ruimere welzijnslandschap wordt deze doelgroep meer en meer gezien als een specifieke groep die extra aandacht en specifieke inzet vereist. Vanuit de JAC-werkingen in Oost-Vlaanderen wil het CAW hier ook werk van maken.

### o Accenten binnen de nieuwe werking van het JAC

#### • Doelgroep

Jongeren in een kwetsbare situatie of met een hulpverleningsgeschiedenis zijn extra kwetsbaar tijdens de overgang naar volwassenheid. Dit wordt extra bemoeilijkt door de gebrekkige aansluiting tussen de hulp voor kinderen en jongeren en de hulpverlening voor volwassenen. Jongvolwassenen ervaren hulpverlening vaak als hoogdrempelig, zien het bos niet meer door de bomen in de diversiteit aan hulpverleningsvormen of zijn hulpverlenersmoe. Dit zorgt ervoor dat deze jongeren laattijdig hun hulpvraag stellen of op 18 jaar afhaken van de jeugdhulp. Hierdoor escaleren de problemen en zijn meer ingrijpende en langlopende vormen van hulpverlening nodig. De hulpverlening kijkt dan noodgedwongen aan tegen een complexe multiprobleem-situatie die mogelijk – mits vroeger ingrijpen – had kunnen vermeden worden, minstens qua ernst en chroniciteit. Het JAC zet zich in op dit vroeger ingrijpen pro-actief werken naar deze doelgroep.

#### • Doelstellingen

*Voor de jongere*

- ◇ Tijdige en laagdrempelige zorg- en hulpverlening zodat (eventuele) latere problemen of eventuele escalaties van problemen voorkomen worden.
- ◇ Zorg op maat
- ◇ Inzetten op aansluiten op de samenleving
- ◇ Voorzien van minst ingrijpende hulp (Subsidiariteit)
- ◇ Naadloze overgang van jeugdhulp naar volwassenenhulp
- ◇ Blijvend kansen geven = terugvalbasis zijn
- ◇ Bereikbaarheid = vertrouwdheid
- ◇ Veerkracht en welbevinden versterken
- ◇ Overgang naar volwassen en zelfstandig zijn meer kans op slagen geven

*Voor toeleiders*

- ◇ Gedeeld werk = gedeelde zorg = samenwerking = zorgen voor continuïteit van jeugdhulp

- ◇ Afstemming
- ◇ Verhoogde expertise door interdisciplinaire en intersectorale expertise- en kennisdeling en bundeling van krachten.
- ◇ Verpersoonlijken, vermensen van de zorg en de connectie tussen organisaties

*Voor samenleving*

- ◇ Jongeren = toekomst!
- ◇ Inzetten op preventie
- ◇ Risico op escalatie en uitval vermijden
- ◇ Meer participatie, meer verbinding
- ◇ Curatief, landruig en intensief ingrijpen verlagen
- ◇ Kosten-baten efficiënt

Om deze doelstellingen en activiteiten van het CAW te realiseren is cofinanciering vanuit het lokaal bestuur noodzakelijk. Concreet omvat dit:

- De Katrol:
  - 20.000 EUR lokale middelen per werkingsjaar waarvan 10.000 EUR Rotary en 10.000 EUR lokaalbestuur/OCMW cofinanciering of 12u/week, CAW vult dit aan met 7u/week om tot een halftijdse te komen.
- JAC:
  - 16.672 EUR /werkingsjaar door OCMW Wetteren of 10u/week of 0,25 VTE, CAW vult dit aan met 9u om tot een halftijdse te komen.
  - Met de bijkomende middelen uit het plan Zorgen Voor Morgen van minister Beke investeert het CAW in deze projecten.
  - Jaarlijks rapporteert het CAW de lokale resultaten activiteiten aan het lokaal bestuur en worden de beoogde doelstellingen en engagementen in de overeenkomst geëvalueerd.
- Volwassenwerking CAW: reguliere subsidiëring CAW.

Het voorstel is:

- Het OCMW Wetteren sluit een overeenkomst met het CAW- Oost-Vlaanderen waarbij de JAC-werking en Katrolwerking wordt gecontinueerd evenwel met een sterke focus op de doelstellingen van het geïntegreerd breed onthaal.
  - Om dit realiseren stelt het CAW 2\* 0,5 VTE ter beschikking en cofinanciert het lokaal bestuur (OCMW) jaarlijks een bedrag van 26.672 EUR voor de periode 2021-2025. Dit werd reeds goedgekeurd in de begroting.

#### **4. Samenwerkingsovereenkomst dagverzorgingscentrum Het Passantenhuis - vzw IKOO**

VZW IKOO startte in 2016 "het Passantenhuis", een dagverzorgingscentrum, gelegen Jan Broeckaertlaan te Wetteren. Dit initiatief wenst de thuiszorg te ondersteunen door de zorgvrager overdag in een huiselijke omgeving op te vangen en zo tijdelijk de zorg en opvang over te nemen van mantelzorgers en thuiszorgactoren.

Het richt zich naar zorgvragers die chronisch ziek zijn, ouderen (65 - plussers), mensen met een verhoogde zorgbehoefte, beginnende dementie of sociaal isolement.

Er verblijven dagelijks, van maandag tot vrijdag, gemiddeld 12 zorgvragers in “het Passantenhuis”. Dit zijn overwegend Wetteraars.

Tot nu toe, was de gemeentelijke toelage aan vzw IKOO degressief: Tot 2018 was de jaarsubsidie 25.000 EUR en tot 2020 bedroeg deze 12.500 EUR. Heden vraagt vzw IKOO aan het lokaal bestuur om 10.000 EUR per werkingsjaar te cofinancieren en dit tot 2025 voor de verdere uitbating van een dagverzorgingscentrum op het grondgebied van Wetteren.

Het Vast Bureau heeft in de zitting van 18/12/2020 het volgende goedgekeurd:

- Continueren van de samenwerkingsovereenkomst met vzw IKOO – “Het Passantenhuis” voor de periode 2021-2025.
- Toekenning van een toelage van 10.000 EUR /werkingsjaar (= bedrag basis gezondheidsindex december 2020, jaarlijkse indexering van toelage op 1 januari op basis van de gezondheidsindex december van het vorige jaar) voor de periode van 2021-2025. Dit werd reeds goedgekeurd in de begroting.

Het voorstel is om de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Wetteren en de vzw IKOO en bijhorende toekenning van werkingsmiddelen aan vzw IKOO – “Het Passantenhuis” goed te keuren voor de periode 2021 - 2025.

## PERSONEELSZAKEN

### **5. Kennisgeving: Deelakkoord VIA 6 'Koopkrachtverhoging publieke en private zorgsector'**

Het personeel uit de zorg- en welzijnssector leverde gigantische inspanningen tijdens de coronacrisis. De Vlaamse regering wil met structurele maatregelen voorzien om de koopkracht van het personeel te verhogen, de werkdruk te verlagen én in te zetten op de instroom in de sector om zo een duurzaam effect te beogen.

Op 23 december 2020 hebben de sociale partners (ACV Openbare diensten en ACOD) en VVSG op het comité C een akkoord bereikt over de aanwending van de middelen koopkracht overeenkomstig het voorakkoord dat op 24 november 2020 werd afgesloten tussen de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties in het kader van VIA 6.

Dit akkoord stemt overeen met het deelakkoord dat op 22 december 2020 door de Vlaamse regering werd goedgekeurd met het oog op uitvoering vanaf 1 januari 2021 en bestaat uit:

1. Een éénmalige koopkrachtverhoging door een verhoging van de eindejaarstoelage van 2020 voor de personeelsleden van de woonzorgcentra en van de andere bij de zesde staatshervorming geregionaliseerde voorzieningen in de ouderenzorg en aan de personeelsleden van voorzieningen die behoren tot de klassieke zorg- en welzijnssectoren, beheerd door een lokaal bestuur, een welzijnsvereniging of een intergemeentelijk samenwerkingsverband.

Dit voor de personeelsleden van

- Ouderenzorg, Woonzorgcentrum, Serviceflats voor ouderen
  - Thuiszorg (gezinszorg en aanvullende thuiszorg)
  - Kinderopvang, Kinderdagverblijven, Dienst voor onthaalouders
  - Initiatieven voor buitenschoolse opvang
  - Lokale dienstencentrum
  - Lokale diensten economie als VIA-sector
  - Gemandateerde voorzieningen
  - Integratiedienst
2. Een recurrente koopkrachtverhoging vanaf het jaar 2021 door verhoging van de **eindejaarstoelage** voor het personeel van de woonzorgcentra en van de andere bij de zesde staatshervorming geregionaliseerde voorzieningen in de ouderenzorg, beheerd door een lokaal bestuur, een welzijnsvereniging of een intergemeentelijk samenwerkingsverband: door een verhoging van enerzijds het forfaitair gedeelte tot 1.288,43 euro en anderzijds van het variabel gedeelte tot 3,6% van het jaarsalaris; Voor het overige personeel van de lokale besturen dat onder het toepassingsgebied van onderhavig akkoord valt: door een verhoging van het variabel gedeelte tot 3,6% van het jaarsalaris.
- Dit voor de personeelsleden van
- Ouderenzorg, Woonzorgcentrum, Serviceflats voor ouderen
  - Thuiszorg (gezinszorg en aanvullende thuiszorg)
  - Kinderopvang, Kinderdagverblijven, Dienst voor onthaalouders
  - Initiatieven voor buitenschoolse opvang
  - Lokale dienstencentrum
  - Gemandateerde voorzieningen
  - Lokale diensten economie als VIA-sector
  - Integratiedienst
  - Vrijtijdendiensten, cultuur, bibliotheek, jeugd- en sportdienst
3. Implementatie van een voor de publieke sector aangepast IFIC-model volgt later.

Het voorstel is hier kennis van te nemen.



algemeen directeur  
Pieter Orbie



voorzitter  
Marianne Gorre