

De voorzitter nodigt u hierbij uit om de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn bij te wonen op 16 juni 2020 om 19 u 30 via livestream.

# AGENDA RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 16 JUNI 2020

## OPENBARE ZITTING

### 1. Goedkeuring notulen van 27 mei 2020

Het voorstel is de notulen van 27 mei 2020 goed te keuren.

### 2. Vaststellen jaarrekening 2019

We stellen het ontwerp van de jaarrekening van 2019 en het verslag over de verschillende diensten ter beschikking.

Het voorstel is de jaarrekening van 2019 van het OCMW Wetteren vast te stellen.

### 3. Aanpassing van een geïntegreerd organogram gemeentebestuur - OCMW

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 bepaalt dat het gemeentebestuur en het OCMW over een gezamenlijk organogram moeten beschikken.

De voorbije 12 maanden heeft onze organisatie gewerkt aan een nieuw, geïntegreerd organogram voor het Lokaal Bestuur Wetteren. Dit is gebeurd in een intensief overleg met het MAT, het vakbondsoverleg en het bestuur.

De vakbonden leverden volgend advies:

- ACV Openbare Diensten: negatief
- ACOD: negatief
- VSOA: negatief

Het voorstel is om de bestaande organogrammen op te heffen en het nieuwe, geïntegreerde organogram voor gemeentebestuur en OCMW Wetteren goed te keuren.

### 4. Opheffen personeelsformatie en vaststellen nieuw personeelskader

De vakbonden leverden volgend protocol aan:

- ACV Openbare diensten: niet akkoord

- ACOD: niet akkoord
- VSOA: niet akkoord

De administratie stelt voor om de personeelsformatie op te heffen en het nieuwe personeelskader vast te stellen voor Lokaal bestuur Wetteren, Gemeentebestuur en OCMW.

## **5. Wijziging rechtspositieregeling**

In het kader van een nieuw organogram, wordt voorgesteld om bepaalde hoofdstukken en artikels van de rechtspositieregeling al te wijzigen. De bedoeling hiervan is:

- Vereenvoudiging: minder schalen/ minder voorwaarden indien niet nodig/ minder overvloedige tekst,
- Operationalisering visie nieuwe organogram,
- Doorstroom van eigen medewerkers in de organisatie maximaliseren – bijv. via bevordering /interne mobiliteit,
- Selectieproeven aanpassen aan het functieprofiel/ de gezochte competenties,
- (Verworven) competenties en permanente vorming zijn belangrijker dan diploma's.

Op het hoog overlegcomité en bijzonder onderhandelingscomité van 5 mei 2020 werd het nieuwe voorstel met de gewijzigde artikels van de rechtspositieregeling besproken.

De vakbonden leverden volgende protocollen af:

- ACV Openbare Diensten: akkoord
- ACOD: akkoord
- VSOA: niet akkoord

Het college van burgemeester en schepenen ging akkoord met het voorstel in de zitting van 8 juni 2020.


De gewijzigde artikels zijn: 1 – 45, 101 – 125, 241, 333, salarisschaal

Dit is Titel 1, Titel 2, hoofdstukken 1 – en 12 – 14, titel 7 artikel 241, titel 8 artikel 333.

Het voorstel is om de wijzigingen van de rechtspositieregeling goed te keuren.



algemeen directeur  
Pieter Orbie



voorzitter  
Marianne Gorre