

WETTEREN WERFT AAN: REDDER IN OPLEIDING

Wij zoeken een gemotiveerde sportliefhebber die onze scholen, clubs en families een veilig sportief klimaat wil aanbieden. De gemeente Wetteren wil jou opleiden terwijl je als toezichter start aan ons zwembad.

Heb je nog geen diploma van Hoger redder, start dan als redder in opleiding en wordt redder na het behalen van je diploma!

Je start in een werkrooster als toezichter aan het zwembad. Je staat de redder bij in zijn taken. Je staat dus in voor toezicht aan het binnenbad, onderhoud van de zwemhal en uitvoeren van EHBO. Je staat daarbij volledig ten dienste van de gebruikers van het zwembad. Jouw zwemomgeving bestaat voor 9 maanden uit een kleinschalig en gezellig binnenbad en voor 3 maanden uit een mooi buitenzwembad, uniek in de regio. Je kan ook worden ingezet als toezichter in de sporthal.

De eerste maanden word je aangesteld via een interim-contract. Slaag je voor de cursus hoger redder, dan organiseren we een officieel examen zodat je kan in dienst komen van de gemeente Wetteren.

Interesse of meer info? Bekijk de functiebeschrijving van redder, want dat is waar we jou naar toe willen leiden.

Het voorbereidend reddersbrevet is hier zeker interessant aangezien dit ook de ingangsproof is van de cursus Hoger redder: <https://youtu.be/7juxl8lzPWk>.

Indien geslaagd voor het examen en geselecteerd om het traject op te starten in Wetteren, is indiensttreding zo snel mogelijk.

De cursus Hoger redder start in de januari 2025. Hoe de opstartperiode juist verloopt en waar de cursus wordt gevolgd, is bespreekbaar.

De **redder** houdt toezicht op het zwembadgebruik, begeleidingsopdrachten, schoonmaak en onderhoud van het zwembad, dit zowel voor het binnenzwembad als in de zomermaanden aan het buitenbad De Warande Wetteren.

Wat bieden we?

- ✓ De kans om de **opleiding van Hoger Redder** te volgen en het **diploma te behalen** om dan nadien deel te nemen aan een volwaardige selectieprocedure van redder
- ✓ Een voltijdse contract **via interim**
- ✓ Een bruto maandloon tussen €2306 (D1 trap 0) en €3268 (D3 trap 18)
- ✓ Variabel uurrooster volgens afspraken, afhankelijk van de werking van de dienst
- ✓ Maaltijdcheques van € 8 per gewerkte dag (van 7u36')
- ✓ Een fietsvergoeding van 0,35€/km
- ✓ Leuke activiteiten: nieuwjaarsreceptie, afterwork drink, personeelsfeest, teambuilding

Wie zoeken we? (specifieke toelatingsvoorwaarden)

- o Je beschikt over de competenties uit de functiebeschrijving.
- o Je bent **nog niet** in het bezit van een **diploma van Hoger Redder** maar je wil dit heel graag behalen en als redder werken in ons zwembad;
- o Je hebt interesse om de **jaarlijkse verplichte reddersbijscholing** te volgen. Je hebt interesse in reanimatietechnieken, vervoerstechnieken, reddend zwemmen, werken met AED (Automatische Externe Defibrillator).

Laatstejaarsstudenten zijn tot het examen toegelaten en leveren het bewijs dat ze aan de diplomavereiste voldoen, uiterlijk op de aanstellingsdatum.

Hoe verloopt de selectie?

De selectie verloopt via aanwerving.

Het **examenprogramma** bestaat uit twee delen en gaat door op **donderdag 9 januari 2025**:

- ✓ een **praktische zwemproef**
- ✓ een **sollicitatiegesprek**

Om aan het eind als geslaagd te worden beschouwd, moet je minstens 50% behalen op elke selectieproef, en 60% op het totaal van de selectie.

De hoogst gerangschikte kandidaat wordt eerst gecontacteerd om aangesteld te worden. De geslaagde kandidaten die niet worden aangesteld, worden in een wervingsreserve opgenomen, waarvan de geldigheidsduur drie jaar bedraagt en maximaal met twee jaar kan verlengd worden.

Hoe solliciteren?

Solliciteer **online** via de **website van gemeente Wetteren**, ten laatste op **woensdag 1 januari 2025**. Vul de gevraagde gegevens in en voeg volgende documenten toe:

- ✓ uitgebreid **curriculum vitae**,
- ✓ **begeleidend schrijven** waarin je uitlegt waarom deze functie jou op het lijf geschreven is en via welk kanaal je deze vacature vernam,
- ✓ **uittreksel uit het strafregister** (max 3 maand oud op datum van indienen) (inwoner van Wetteren: online)

OPGELET: We behandelen enkel volledige sollicitaties.

Meer weten?

Over de functie-inhoud: Lien Van Belle, teamcoach Jeugd en Sport via Lien.vanbelle@wetteren.be of op het nummer 0472 52 06 58.

Over de selectieprocedure: Els De Winter, deskundige Personeel via vacature@wetteren.be of op het nummer 09 365 67 07.

FUNCTIEBESCHRIJVING

FUNCTIE

Funcienaam: redder-assistent sport

Departement: (Be)Leven

Functionele loopbaan: D1 – D3

Team: Jeugd en Sport

DOEL VAN DE FUNCTIE

De **redder-assistent sport** houdt toezicht op het zwembadgebruik en staat in voor de schoonmaak en onderhoud van het zwembad, dit zowel voor het binnenzwembad als in de zomermaanden aan het buitenbad de Warande Wetteren. De redder-assistent sport wordt sporadisch ingeschakeld in de sporthal voor algemeen toezicht en onthaal.

PLAATS IN DE ORGANISATIE

De **redder-assistent sport** werkt onder de leiding van en rapporteert aan de teamcoach Jeugd en Sport.

KERNTAKEN

- 1. Je staat in voor de veiligheid van de gebruikers en bezoekers door toezicht te houden in en rond de zwembaden.** Voorbeelden van activiteiten:
 - Je vermijdt onveilige situaties. Je spreekt gebruikers aan.; Je focus is gericht op het water, maar houdt tegelijk ook de omgeving in de gaten;
 - Je past EHBO toe wanneer nodig
 - Je bent je bewust van ethisch verantwoord gedrag in het zwembad en spreekt en handelt hier naar (zowel voor jezelf als in functie van situaties die zich voordoen in het zwembad).
- 2. Je fungeert als aanspreekpunt en zorgt voor een aangename zwembadbeleving voor elke klant.** Voorbeelden van activiteiten:
 - Je bent toegankelijk voor vragen en helpt klanten vriendelijk verder;
 - Je hebt een goede verstandhouding met de verenigingen in het zwembad;
 - Je spreekt scholen aan in functie van een goede organisatie in het zwembad.
- 3. Je staat in voor het onderhoud van het zwembad.** Voorbeelden van activiteiten:
 - Je doet het onderhoud van de zwembadhal/ zwembadkades. Je onderhoudt ook de kleedkamers, sanitair, andere ruimten ...; aanvullend op het poetspersoneel.Specifiek voor het buitenbad:
 - Je doet het onderhoud van zwembadkades: bladblazen, onkruid verwijderen, borstelen...;
 - Je verwijdert zichtbaar vuil uit het water (bladeren, schrobber tegels...).
- 4. Je voert je opdrachten uit volgens afgesproken instructies en richtlijnen.** Voorbeelden van activiteiten:
 - Je volgt de verplichte metingen van het zwembadwater nauwgezet op;
 - Je maakt afspraken met collega's omtrent onderhoud en opvolging van de beschikbare EHBO- en reanimatiematerialen en oefenmomenten;
 - Je respecteert de veiligheidsvoorschriften en de afspraken rond hygiëne.

5. Je voert andere taken uit in functie van team Jeugd & Sport om zo mee te werken aan een **vlotte organisatie binnen het team**. Voorbeelden van activiteiten:
- Je neemt het onthaal over in het zwembad en in de sporthal de Warande.
 - Je helpt mee aan activiteiten van team jeugd en sport, in het bijzonder in ons zwembad.

Verruimende bepaling: op vraag van de direct leidinggevende verricht de werknemer ondersteunende taken voor het eigen team of een ander team.

EXTRA VOORWAARDEN

Je stelt je **flexibel** op en springt in bij werkoverlast of onvoorziene omstandigheden (ziekte/ verlof van collega's, extra bezetting, mooi weer bij buitenbad...) om de opdracht af te werken volgens de afgesproken planning. Voorbeelden van activiteiten:

- Je werkt in het **binnenbad** van september tot en met mei. En in het **buitenbad** van juni tot en met augustus.
- In de periode van het binnenbad zijn er sporadisch **taken in de sporthal**.
- Je doet **avond- en weekendwerk**;
- Je **verhoogt je werkritme** afhankelijk van de omstandigheden.

KERNCOMPETENTIES (WAARDEN VAN DE ORGANISATIE)

- **Samenwerken:** In onze organisatie werken we samen aan een goede groepsgeest. We delen onze eigen mening en ideeën. We streven gemeenschappelijke doelstellingen na. Als er conflicten zijn, bespreken we ze en leggen we ze bij.
- **Professionaliteit:** We denken en handelen professioneel en volgens dezelfde waarden. We bouwen aan vertrouwen door oprecht te zijn en verbintenissen na te komen.
- **Enthousiasme:** We zijn gemotiveerd voor ons werk en geven het beste van onszelf. We zijn fier op onze organisatie en stralen dat ook uit.
- **Klantgerichtheid:** Onze klanten komen altijd op de eerste plaats. Dat gaat zowel over externe klanten (burgers en externe organisaties) als interne klanten (collega's). We begeleiden klanten vriendelijk en professioneel en geven raad bij hun keuzes. We helpen hen zoals we zelf geholpen willen worden en houden hen op de hoogte van de vooruitgang van onze dienstverlening.

VAKSPECIFIEKE COMPETENTIES

Je bent in het bezit van een **diploma van Hoger Redder**;

Je voldoet aan de **jaarlijkse verplichte reddersbijscholing** (of volgt dit zo snel mogelijk). Je bezit daardoor kennis van reanimatie, redders- en vervoerstechnieken, werken met AED.

GEDRAGSCOMPETENTIES

Assertiviteit - niveau 1: Voor zijn mening of belang opkomen met respect voor anderen, zelfs als de omgeving druk uitoefent. Reageert evenwichtig en beheerst op druk (negatieve reacties, tegenstand, ...)

Flexibiliteit - niveau 1: In verschillende situaties of ten aanzien van verschillende personen op een efficiënte wijze zijn gedrag kunnen aanpassen. Is bereid zijn aanpak bij te stellen

Initiatief - niveau 1: Neemt het initiatief om binnen zijn takendomein acties te initiëren (reactief en ad hoc). Ziet werk liggen en gaat over tot actie.

Klantgerichtheid - niveau 1:

Reageert vriendelijk, adequaat en correct op vragen van belanghebbenden

Samenwerken – niveau 1: Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project. Deelt kennis, informatie en ervaringen en vraagt anderen naar hun mening. Draagt bij aan een positieve werksfeer en teamgeest (toont enthousiasme)

Verantwoordelijkheid nemen – niveau 1: Heeft besef van het belang van zijn eigen job en verantwoordelijkheid voor een veilig zwembadbezoek. Respecteert geldende afspraken, regels, procedures en werkwijzen. Doet wat hij zegt, komt afspraken en beloften na

Meer details over de diverse competenties kan je lezen in het competentieboek van de Vlaamse overheid (<https://www.vlaanderen.be/publicaties/competentiewoordenboek-vlaamse-overheid>)