

WETTEREN WERFT AAN: HOOFDREDDER-ASSISTENT SPORT

Lokaal Bestuur Wetteren organiseert een selectieprocedure voor een **hoofdredder-assistent sport (C1-C3)** met een aanleg van een wervingsreserve.

Waarom werken voor Wetteren? Lokaal Bestuur Wetteren is een dynamische organisatie, in volle verandering. Met ruim 550 medewerkers bouwen we aan onze gemeente en het welzijn van haar bijna 27.000 inwoners. Wetteren biedt heel wat meer dan de klassieke dienstverlening.

De **hoofdredder-assistent sport** staat in voor de veiligheid van de zwemmers en bezoekers. Zowel in het binnenzwembad, als in de zomermaanden aan het buitenbad De Warande Wetteren. Dit vanuit de rol als redder, afhankelijk van de wisselende bezetting in binnenbad en buitenbad. Daarnaast neem je de medeverantwoordelijkheid op in planning, uitvoeren van procedures en algemene werking van het zwembad en leid je het reddersteam in goede banen. Je werkt altijd in nauw overleg met de teamcoach Jeugd en Sport.

Wat bieden we?

- ✓ Een voltijdse (38/38) contractuele aanstelling voor onbepaalde duur
- ✓ De inlooperperiode bedraagt 12 maanden
- ✓ Een bruto maandloon tussen € 2303 (C1 trap 0) en € 4215 (C3 trap 27)
- ✓ Flexibel uurrooster volgens afspraken, afhankelijk van de werking van de dienst
- ✓ Maaltijdcheques van € 8 per gewerkte dag (van 7u36')
- ✓ Een uitgebreid verlofstelsel met 31 verlofdagen en 14 betaalde feestdagen
- ✓ Een gratis hospitalisatieverzekering voor de werknemer. Gezinsleden kunnen aansluiten aan een voordelig tarief.
- ✓ Een haard- of standplaatstoelage
- ✓ Dubbel vakantiegeld en eindejaarstoelage
- ✓ Integrale terugbetaling van woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
- ✓ Een fietsvergoeding van 0,35€/km
- ✓ Fietsleasing
- ✓ Een tweede pensioenpijler van 3%
- ✓ Gratis vaccinatie tegen griep
- ✓ Ruime opleidings- en loopbaanmogelijkheden
- ✓ Korting bij het boeken van sportkampen voor je kinderen
- ✓ Extra lokale vrijetijdsvoordelen met de UitPas
- ✓ Voordelen via de PlusPas (GSD-v)
- ✓ Sfeervolle activiteiten zoals nieuwjaarsreceptie, after work, personeelsfeest, teambuilding

Wie zoeken we? (specifieke toelatingsvoorwaarden)

Je bent in het bezit van

- diploma hoger secundair onderwijs (tem. 6^{de} jaar in ASO en TSO, tem 7^{de} jaar in BSO)
- diploma hoger redder en de jaarlijkse verplichte reddersbijscholing
- diploma zwembadcoördinator is een pluspunt

Laatstejaarsstudenten zijn tot het examen toegelaten en leveren het bewijs dat ze aan de diplomavereiste voldoen, uiterlijk op de aanstellingsdatum.

Toelatings- en aanwervingsvoorwaarden voor interne kandidaten

- bij bevordering: je werkt op de uiterste inschrijvingsdatum minstens twee jaar bij Lokaal Bestuur Wetteren op D- of E-niveau en je bent bij het Lokaal Bestuur Wetteren aangenomen na een examen waarmee je op dat moment kon aangesteld worden (contractueel in onbepaalde duur of statutair) (voor alle details: zie artikel 121 §2 uit de Rechtspositieregeling); of
- bij interne/externe mobiliteit: je werkt op de uiterste inschrijvingsdatum minstens twee jaar bij het Lokaal Bestuur Wetteren (gemeente/ OCMW), op D- of E-niveau en je bent bij het Lokaal Bestuur Wetteren aangenomen na een examen waarmee je op dat moment kon aangesteld worden (contractueel in onbepaalde duur of statutair) (voor alle details: zie artikel 130 §2 uit de Rechtspositieregeling); en
- je kreeg de afgelopen twee jaar geen ongunstige evaluatie; en
- je voldoet aan de specifieke toelatingsvoorwaarden, opgesomd onder de titel 'Wie zoeken we'.

Hoe verloopt de selectie?

De selectie verloopt via aanwerving, bevordering, interne en externe mobiliteit.

Het **examenprogramma** bestaat uit:

- ✓ een schriftelijk examen op **vrijdag 1 maart 2024** (start om 9u)
- ✓ een praktische proef en jurygesprek op **vrijdag 1 maart 2024** (aansluitend)

Om over te gaan naar het volgende deel, moet je 50% halen. Om aan het eind als geslaagd te worden beschouwd, moet je minstens 50% behalen op elke selectieproef, en 60% op het totaal van de selectie.

De hoogst gerangschikte kandidaat wordt eerst gecontacteerd om aangesteld te worden. De geslaagde kandidaten die niet worden aangesteld, worden in een wervingsreserve opgenomen, waarvan de geldigheidsduur drie jaar bedraagt en maximaal met twee jaar kan verlengd worden.

Hoe solliciteren?

Solliciteer online via de **website van gemeente Wetteren**, ten laatste op **zondag 18 februari 2024**. Vul de gevraagde gegevens in en voeg volgende documenten toe:

- ✓ uitgebreid **curriculum vitae**,
- ✓ **motivatiebrief** waarin je uitlegt waarom deze functie iets voor jou is. Laat ons ook weten hoe je van de vacature op de hoogte bent.
- ✓ **diploma hoger secundair onderwijs**,
- ✓ **diploma Hoger redder en laatste bijscholing**,
- ✓ **uittreksel uit het strafregister** (dat maximum 3 maand oud is op datum dat je indient) (inwoner van Wetteren: online)

Wij behandelen enkel tijdige en volledige sollicitaties.

Meer weten?

Over de selectieprocedure: contacteer Els De Winter, deskundige personeel via vacature@wetteren.be of 09 365 67 07 of via vacature@wetteren.be.

Over de functie-inhoud: contacteer Lien Van Belle, teacoach Jeugd en Sport via lien.vanbelle@wetteren.be of 0472 52 06 58.

FUNCTIEBESCHRIJVING

FUNCTIE

Functienaam: hoofdredder – assistent sport

Departement: (Be)Leven

Functionele loopbaan: C1-C3

Team: Jeugd en Sport

DOEL VAN DE FUNCTIE

De hoofdredder-assistent sport staat in voor de veiligheid van de zwemmers en bezoekers. Zowel in het binnenzwembad, als in de zomermaanden aan het buitenbad De Warande Wetteren. Dit vanuit de rol als redder, afhankelijk van de wisselende bezetting in binnenbad en buitenbad. Daarnaast neem je de medeverantwoordelijkheid op in planning, uitvoeren van procedures en algemene werking van het zwembad en leid je het reddersteam in goede banen. Je werkt altijd in nauw overleg met de teamcoach Jeugd en Sport.

PLAATS IN DE ORGANISATIE

De hoofdredder-assistent sport werkt onder de leiding van en rapporteert aan de teamcoach Jeugd en Sport.

KERNTAKEN

1. Je staat in voor de veiligheid van de gebruikers en bezoekers door toezicht te houden op de activiteiten in en rond de zwembaden, en treedt dus op als redder zowel voor binnenbad als buitenbad.
 - Je houdt toezicht in en rond de zwembaden.
 - Je fungeert als aanspreekpunt en zorgt voor een aangename zwembadbeleving voor elke klant.
 - Je staat in voor het onderhoud van het zwembad.
 - Je voert je opdrachten uit volgens afgesproken instructies en richtlijnen, je respecteert daarbij de veiligheidsprocedures en houdt rekening met de opgelegde timing.
 - Je coördineert de jobstudenten-redder en toezichters.
2. Je werkt samen met en coördineert het reddersteam en in beperktere mate het hele zwembadteam in functie van een veilige werking van het zwembad
 - Je bouwt een goede relatie op met alle zwembadmedewerkers en neemt een actieve en verbindende rol om een dynamisch zwembadteam te creëren.
 - Je staat in voor het opvolgen van de uurroosters en volgt de vervangingen van collega-redders op. Je springt zelf in ter vervanging of bij nood.
 - Je staat in voor werkcontrole en dagelijks operationeel beheer.
 - In het zomerseizoen neem je een coördinerende rol op, in aanvulling en/of ter vervanging van de teamcoach.
 - Je zorgt voor een professioneel onthaal en begeleiding van nieuwe medewerkers en jobstudenten redder.
 - Je coördineert bij een verdrinking of een andere calamiteit indien teamcoach niet aanwezig is of in samenwerking met de teamcoach.

3. Je staat in voor kwaliteitscontrole van gebouwen en materialen

- Je bewaakt de correcte toepassing van reglementen, procedures en normen en draagt deze mee uit naar en betreft alle medewerkers
- Je ziet er op toe dat de regelgeving wordt gerespecteerd o.a. Vlareg-reglementering (onderhoud, controle water, luchtvochtigheid)
- Je stelt administratieve schema's op ivm hygiëne, metingen, fiches ongevallen, ...
- Je zorgt voor een degelijke inventaris en stockbeheer.
- Je meldt defecten aan gebouw of installaties en bent een aanspreekpersoon voor de onderhoudsfirma.
- Je contacteert bedrijven.

4. Je hebt aandacht voor (sport)promotionele aspecten van het zwembad

- Je reikt ideeën aan en werkt mee aan de uitwerking van promotionele activiteiten
- Je motiveert en betreft andere zwembadmedewerkers bij de organisatie van activiteiten

5. Je gaat actief op zoek naar en wisselt kennis en ervaring uit met betrekking tot het vakgebied in functie van de zwembadomgeving

6. Je voert andere taken uit in functie van team Jeugd & Sport om zo mee te werken aan een vlotte organisatie binnen het team. Voorbeelden van activiteiten:

- Je neemt het onthaal en de kassa over in het zwembad.
- Je helpt mee aan activiteiten van team Jeugd en Sport.

EXTRA VOORWAARDEN

- Je doet **avond- en weekendwerk**;
- Je springt in bij werkoverlast of onvoorziene omstandigheden (ziekte/ verlof van collega's, extra bezetting, mooi weer bij buitenbad...) om de werking van het zwembad te garanderen.
- Je werkt in het **binnenbad** van september tot en met mei, en in het **buitenbad** van juni tot september. Dit volgens een ander uurrooster.
- Je **verhoogt je werkritme** afhankelijk van de omstandigheden. Er is een ongelijke werkverdeling tussen zomer – en winterseizoen, waarbij in de zomer een grotere aanwezigheid wordt verwacht in functie van de weersomstandigheden. Vakantie in (juni), juli en augustus is slechts beperkt mogelijk.

KERNCOMPETENTIES (WAARDEN VAN DE ORGANISATIE)

- **Enthousiasme:** We zijn gemotiveerd voor ons werk en geven het beste van onszelf. We zijn fier op onze organisatie en stralen dat ook uit.
- **Klantgerichtheid:** Onze klanten komen altijd op de eerste plaats. Dat gaat zowel over externe klanten (burgers en externe organisaties) als interne klanten (collega's). We begeleiden klanten vriendelijk en professioneel en geven raad bij hun keuzes. We helpen hen zoals we zelf geholpen willen worden en houden hen op de hoogte van de vooruitgang van onze dienstverlening.
- **Professionaliteit:** We denken en handelen professioneel en volgens dezelfde waarden. We bouwen aan vertrouwen door oprecht te zijn en verbintenissen na te komen.

- Samenwerken: In onze organisatie werken we samen aan een goede groepsgeest. We delen onze eigen mening en ideeën. We streven gemeenschappelijke doelstellingen na. Als er conflicten zijn, bespreken we ze en leggen we ze bij.

VAKSPECIFIEKE COMPETENTIES

- diploma van Hoger Redder,
- jaarlijkse verplichte reddersbijscholing,
- diploma zwembadcoördinator is een pluspunt.

GEDRAGSCOMPETENTIES

Coachen

Anderen ondersteunen en begeleiden zodat ze zich professioneel en persoonlijk kunnen ontwikkelen en de effectiviteit en efficiëntie van hun werk verhoogt

Niveau 2 – Ondersteunt anderen bij de ontwikkeling van vaardigheden en gewenst gedrag

Communiceren

Informatie en ideeën schriftelijk en/of mondeling begrijpelijk correct en zonder taalfouten overbrengen

Niveau 2 – Verzorgt de interactie

Flexibiliteit

Zijn werkwijze, aanpak of stijl veranderen om doelen te bereiken. In verschillende situaties of ten aanzien van verschillende personen op een efficiënte wijze zijn gedrag kunnen aanpassen:

Niveau 2 – Past zijn gedrag doelgericht aan om de gestelde doelstellingen beter (sneller, efficiënter) te kunnen bereiken

Plannen en organiseren

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en de nodige acties, tijd en middelen aangeven om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken

Niveau 2 – Coördineert het eigen werk en dat van anderen

Meer details over de diverse competenties kan je lezen in het competentieboek van de Vlaamse overheid (<https://overheid.vlaanderen.be/personeel/hr-kader/competentieboek>)